

# 2019-2020 District Goals



**District:** District 403 A4  
**Régions constitutionnelles:** India, South Asia, Africa and Middle East

## LEADERSHIP : FORMATION DES OFFICIELS DE CLUB

**En 2019-2020, 90 % des officiers de club entrants suivront la formation pour officiers de club.**

### Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre de la formation des officiers de club .  
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des officiers de club dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .  
Je soutiendrai et je ferai la promotion des réunions de formation des officiers de club .

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

- Réunions trimestrielles de formation des officiers de clubs
- Création de forum de formation des officiers par Zone ou Région

## FORMATION DES PRÉSIDENTS DE RÉGION ET DE ZONE

**En 2019-2020, 100% des présidents de région et de zone entrants suivront la formation pour présidents de région et de zone.**

### Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre de la formation des présidents de région et de zone.  
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des présidents de région et de zone dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .  
Je soutiendrai et je ferai la promotion des réunions de formation des présidents de région et de zone.  
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des présidents de région et de zone dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

- Rencontres périodiques de formation des présidents de Zone et de Région
- Création d'un forum de formation

## FORMATION POUR CHAQUE LION

### Instituts de formation des responsables Lions

**En 2019-2020, le district sélectionnera 10 candidats qualifiés pour postuler aux instituts locaux ou parrainés par le Lions Clubs International organisés dans notre région.**

### Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre du programme de Lion Guide certifié.

### Objectif personnalisé et actions

- Promouvoir l'initiative qualité des clubs (au moins 02 clubs par Zone)
- Promouvoir le développement d'un cadre de formation continue accessible à tous les lions

## INVITER POUR AVOIR UN IMPACT

|               | Objectif annuel Inviter pour avoir un impact |
|---------------|--|
| 1er trimestre | 6  |
| 2er trimestre | 10   |
| 3er trimestre | 20   |
| 4er trimestre | 15   |

**À la fin du 4e trimestre, le district aura ajouté un total de 51 nouveaux membres.**

### Actions:

Mon district organisera au moins 1 évènements dédiés au développement de l'effectif..

Tous les clubs de mon district formuleront des objectifs de développement de l'effectif de club .

on district utilisera et fera la promotion des ressources en matière de développement de l'effectif pour atteindre son objectif (ex : Guide Il suffit de demander !, Guide du président de commission Effectif de club avec idées d'intronisation, Évaluation des besoins locaux, Subventions Développement de l'effectif).

## CRÉATION DE CLUBS

|               | Nouveaux clubs | Membres fondateurs |
|---------------|----------------|--------------------|
| 1er trimestre | 0              | 0                  |
| 2er trimestre | 0              | 0                  |
| 3er trimestre | 1              | 23                 |
| 4er trimestre | 2              | 46                 |

**À la fin du 4e trimestre, le district aura ajouté 3 nouveaux clubs.**

**avec le nombre minimum de 69 membres fondateurs.**

### Actions:

Mon district s'assurera que tous ses Lions Guides sont certifiés et assignés à de nouveaux clubs.

Mon district organisera un atelier Création de nouveaux clubs.

Mon district parrainera 1 Leos clubs.

Mon district utilisera et fera la promotion des ressources en matière d'effectif pour atteindre son objectif (ex : Guide Développement de l'effectif, Guide Création de nouveaux clubs, Guide Il suffit de demander !)

## FIDÉLISATION DE L'EFFECTIF

|               | Nombre de membres |
|---------------|-------------------|
| 1er trimestre | 10                |
| 2er trimestre | 15                |
| 3er trimestre | 5                 |
| 4er trimestre | 15                |

À la fin du 4e trimestre, la perte d'effectif du district ne dépassera pas 45 membres.

### Actions:

Mes coordinateurs SMA de district feront la promotion de l'enquête Que pensez-vous de votre club ?

Mon district utilisera Initiative Qualité du club pour soutenir la fidélisation des membres.

Mes coordinateurs SMA de district s'assureront que tous les clubs mènent une orientation efficace des nouveaux membres.

Mon district interrogera les Lions qui ont quitté leur club afin de mieux comprendre et d'évaluer comment améliorer la satisfaction des membres.

## OBJECTIF DE CROISSANCE NETTE

|  |   |   |   |                              |   |                              |
|--|---|---|---|------------------------------|---|------------------------------|
| 51   | + | 69  | - | 45                           | = | 75                           |
| Objectif annuel Inviter pour avoir un impact | + | Objectif annuel Création de club/Membres fondateurs | - | Objectif annuel Fidélisation | = | OBJECTIF DE CROISSANCE NETTE |

## BÉNÉFICIAIRES

En 2019-2020, mon district servira 2000 bénéficiaires.

### Actions:

Sur le nombre total de bénéficiaires de nos actions dans mon district, 400 d'entre eux seront des jeunes (moins de 18 ans).

Mon district utilisera et fera la promotion des ressources en matière de service pour atteindre son objectif (Ex : Planificateurs d'activités de service, Évaluation des besoins locaux et du club, Développement de partenariats locaux, Guide de collecte de fonds).

J'encouragerai les clubs de mon district à monter conjointement des activités de service pour maximiser notre impact.

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

- Soutenir les actions de services locales
- Assurer la promotion des projets locaux commémoratifs du centenaire afin d'accroître la visibilité de l'impact des Lions en y impliquant et intégrant les Leo
- Améliorer l'expérience des membres et toucher de nouveaux publics
- Célébrer nos succès pour capter l'attention du grand public

## ACTIVITÉS DE SERVICE

**En 2019-2020, mon district effectuera 250 activités de service.**

### Actions:

Je sensibiliserai les clubs de mon district à nos causes mondiales.

## RAPPORTS D'ACTIVITÉS DE SERVICE

**En 2019-2020, 50 % des clubs de mon district signaleront leurs activités de service via MyLion Web ou MyLCI.**

### Actions:

Mes coordinateurs SMA de district organiseront des ateliers d'information au sujet de MyLion Web et fourniront la publication Pourquoi signaler vos activités de service est important aux participants.

J'encouragerai tous les Lions (ou tous les présidents de club) de mon district à télécharger l'appli mobile MyLion et à l'utiliser pour leurs activités de service.

Je m'assurerai que la Structure mondiale d'action continue de sensibiliser les clubs au signalement des activités. J'insisterai sur la responsabilité qu'ont les présidents de commission Service du club de signaler les activités de service de leur club.

Mon district utilisera et fera la promotion des ressources en matière de service pour atteindre son objectif (ex : Signaler vos activités de service, Guide Rapport d'activités de service, Pourquoi signaler vos activités de service est important).

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

- Inspirer et soutenir la création et la mise en oeuvre d'activités de service génératrices d'un sentiment d'appartenance et de fierté chez les Lions et les Leo
- Sensibiliser les Lions et les Leo du District sur le Parcours du Service, feuille de route pour notre second siècle de service (Nouvelles manières de fonctionner pour un plus haut niveau de service)

### Objectif personnalisé et actions

I- Organiser des séances de dépistage de la cataracte dans trois (3) grandes villes du Bénin et opérer 100 patients par ville, soit un total de 300 patients.

PERIODE : sur toute la durée du mandat

II- Organiser des séances de sensibilisation sur le Cancer infantile dans certaines contrées du Bénin.

PERIODE : Octobre à Décembre 2019

III- Organiser des séances de marche dénommées "La marche du coeur" dans toutes les régions où existe un Lions Club

PERIODE : Troisième trimestre de l'exercice

IV- Accompagner et veiller à la mise en oeuvre du projet de lutte contre la Rétinopathie diabétique (Projet SFP1955 District 403 A4 à soumettre en Août 2019 à la LCIF.)

## PARTICIPER

**À la fin de l'année 2019-2020, 25 % des Lions de mon district auront compris l'impact de notre Fondation et effectué un don à la LCIF.**

### Actions:

Je soutiendrai le travail de mon coordinateur LCIF de district pour sensibiliser les Lions à la LCIF et maximiser leur participation à la Campagne 100 : La puissance du service.

Mon district encouragera chaque membre à donner 2 USD par semaine à la Campagne 100 : La puissance du service.

Je montrerai l'exemple en faisant un don personnel annuel de 1000.00 USD à la LCIF.

## COLLECTE DE FONDS

**En 2019-2020, je travaillerai avec notre coordinateur LCIF de district pour collecter 129413.00 USD pour la Campagne 100 : La puissance du service.**

### Actions:

Mon district collectera 5000.00 USD pour la Campagne 100 : La puissance du service.

Mon district obtiendra l'engagement de 3 Club modèle pour la Campagne 100 : La puissance du service.

## PLAIDOYER

**En 2019-2020, 40 % des clubs de mon district signaleront leurs activités de service via MyLion Web ou MyLCI.**

### Actions:

Mon district sensibilisera les Lions aux causes mondiales soutenues par la LCIF et aux possibilités d'obtenir des subventions.

Je parlerai de la LCIF lors de mes visites en tant que gouverneur de district.

Pour toutes les subventions obtenues par mon district, je m'assurerai que les rapports d'activités sont envoyés dans les délais à la LCIF afin de rester en règle pour être éligible pour d'autres subventions.

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

- Formation des secrétaires et présidents de tous les clubs du District

### Objectif personnalisé et actions

1- Faire la promotion de la LCIF

2- Œuvrer à l'accroissement des dons du District 403A4 :

a) 25% des Lions du District contribuent à la LCIF

b) accroître de 10% le nombre de Compagnons de Melvin Jones et de 5% les Compagnons de Melvin Jones progressifs

c) accroître de 10% le total des dons à la LCIF

d) Rendre le District éligible pour une subvention d'impact de District et de club de 7000 USD pour le mandat 2019-2020.

3- Soumettre un projet Lions de grande envergure à la LCIF